

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

4/4-ДНЛ-ДНЛ от 16.08.2022
Верхушкин Алексей
Пестрова 4/5

Волгоградская область р.п. Даниловка

Отдел образования, опеки и попечительства Администрации Даниловского
муниципального района

муниципальное казенное общеобразовательное учреждение

Даниловская средняя школа им. А.С. Макаренко

Даниловского муниципального района Волгоградской области

(МКОУ Даниловская СШ им. А.С. Макаренко)

р.п. Даниловка, ул. Комсомольская 1, индекс 403371,

ИНН 3404002062 КПП 340401001

ОТДЕЛЕНИЕ ВОЛГОГРАД БАНКА РОССИИ // УФК по Волгоградской области г. Волгоград
ЕКС- 40102810445370000021, КС- 03231643186060002900, Л/С – 0204 KD 04662, БИК- 011806101
тел.8(844 61) 5-38-53; danilschool@yandex.ru

**Дополнительное соглашение к коллективному договору между администрацией
и работниками муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Даниловской средней школы им. А.С. Макаренко Даниловского муниципального
района Волгоградской области (в условиях предотвращения распространения
коронавирусной инфекции), заключенному на 2021-2024 годы**

р. п. Даниловка

«16» августа 2022 года

Работодатель в лице директора муниципального казенного общеобразовательного учреждения Даниловская средняя школа им. А.С. Макаренко Даниловского муниципального района Волгоградской области Пестрова Александра Александровича, действующего на основании Устава, и работники в лице Представителя председателя первичной профсоюзной организации Барсуковой Наталии Ивановны, с другой стороны, а вместе именуемые "Стороны", в соответствии со ст. 44 ТК РФ, в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 30 марта 2021 года № 4-2021-ДНЛ на 2021-2024 годы:

1.1. Подпункт 3.2. раздела III "Рабочее время и время отдыха" дополнить пунктами следующего содержания:

«Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных ч. 1 ст. 92 ТК РФ для лиц соответствующего возраста».

2. В условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции реализация положений Коллективного договора, а также внесение в него изменений, дополнений, консультации сторон социального партнерства по приостановке действия

отдельных положений Коллективного договора осуществляются в соответствии с ТК РФ и нормами Коллективного договора путем подписания дополнительных соглашений.

3. Дополнительное соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах - по одному для каждой из Сторон и один для уведомительной регистрации.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до завершения периода эпидемиологического неблагополучия, связанного с новой коронавирусной инфекцией, вызванной 2019-nCoV, но не более срока действия Коллективного договора.

Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

От работодателя:

директор общеобразовательного учреждения



Пестров А.А./

От работников:

Председатель Первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения



Барсукова Н.И./